Protocollo 0019392/2024 del 30/12/2024

Istituto Comprensivo Statale di Francavilla di Sicilia
Via Napoli,2 – 98034 Francavilla di Sicilia (Me)
Telefono 0942 462560
c.f.96005620834 – c.u.UFAL7M
www.icfrancavilla.edu.it
meic835003@istruzione.it – meic835003@pec.istruzione.it

Francavilla di Sicilia, 30/12/2024

All'Albo
Al sito web – Amministrazione Trasparente
Agli Atti

AVVISO PUBBLICO PER LA SELEZIONE
DEL MEDICO COMPETENTE

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

V**ISTO** l'articolo 18 comma 1 lettera "a" del D.Lgs.vo 81 del 09/04/2008 il quale stabilisce, tra gli obblighi del datore di lavoro, quello di nominare il Medico Competente per l'effettuazione della sorveglianza sanitaria nei casi previsti dal decreto stesso;
VISTO l'art. 18, comma 1, lett. a) del D.L.vo n. 81/08 il quale stabilisce, tra gli obblighi del datore di lavoro, quello di nominare il medico competente per l'effettuazione della sorveglianza sanitaria nei confronti dei lavoratori dipendenti in attività di servizio;
CONSIDERATO che in seguito all'esito della Valutazione dei Rischi si rende necessaria la nomina del medico competente previsto dal D. Lgs.vo n. 81/08 e successive modifiche ed integrazioni;
VISTO il D. Lgs. 165/2001, art. 7, c. 6, lett. b
VISTO l'art. 46 della legge n. 133/2008 che apporta modifiche alla disciplina delle collaborazioni esterne ed alle consulenze da parte della Pubblica Amministrazione;
VISTO il D.I. n. 129/2018 che consente la stipula di contratti di prestazioni d'opera intellettuale con esperti per particolari attività;
RITENUTO di dover procedere ad avviare la procedura volta ad individuare un medico specialista avente titolo per assumere l'incarico di Medico Competente dell'Istituto, secondo quanto disposto dal D.Lgs.vo 81 del 09/04/2008;
VISTO che il contratto in essere con il medico competente attualmente incaricato è scaduto e si rende necessario procedere alla nomina del medico competente;
VISTO il Regolamento recante la disciplina per il conferimento di incarichi di collaborazione redatto a norma dell'art. 7, c. 6, del d. lgs. 165/2001 e s.m.i. e art.45, comma 2, lett.h) del decreto 129/2018. approvato nella seduta del consiglio d'istituto del 27/02/2024 delibera n. 59;
VISTA la delibera n. 9 del Consiglio di Istituto del 04/09/2023 di autorizzazione alla stipula di contratti pluriennali;
CONSIDERATO che l'iter procedimentale per il conferimento degli incarichi prevede:
a. la verifica preliminare in merito alla sussistenza di personale interno;
b. il reperimento di personale esperto presso altre Istituzioni scolastiche (collaborazioni plurime) oppure altre P.A.,

c. in subordine, contratti di lavoro autonomo con esperti esterni di particolare e comprovata specializzazione (ai sensi dell'art. 7, c. 6, D. Lgs. n.165/2001);

I N D I C E

il seguente avviso di selezione pubblica rivolto a persone fisiche per il conferimento dell'incarico di Medico Competente specialista in medicina del lavoro, per il servizio di sorveglianza sanitaria di questo Istituto, rivolto a personale interno all'Istituzione Scolastica o, in subordine, a personale interno all'amministrazione, in collaborazione plurima o, in subordine, come esperto esterno con contratto di lavoro autonomo per la durata di mesi 24 a partire dalla data di conferimento effettivo dell'incarico.

ART. 1 PRESTAZIONI RICHIESTE

La nomina di medico competente comporta l'assolvimento degli adempimenti richiamati dagli art. 25 e 41 del D. Lgs. n. 81/08, in particolare:

- partecipazione alle riunioni periodiche di prevenzione e protezione dai rischi con comunicazione ai rappresentanti per la sicurezza dei risultati anonimi collettivi degli accertamenti clinici e strumentali effettuati con indicazioni sul significato di detti risultati;
- verifica e ispezione degli ambienti di lavoro (con relazione scritta) almeno una volta all'anno congiuntamente al Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione dai rischi e partecipazione alla programmazione del controllo all'esposizione dei lavoratori;
- collaborazione con il Servizio di Prevenzione e Protezione, sulla base della specifica conoscenza dell'organizzazione dei servizi, delle attività e delle situazioni di rischio;
- predisposizione dell'attuazione delle misure per la tutela della salute e dell'integrità psico-fisica dei lavoratori;
- consulenza, per quanto di competenza, riguardo le misure più opportune per la prevenzione degli infortuni e, in caso di evento, relazione scritta e memoria riguardante eventuali problematiche attinenti l'episodio;
- formulazione dei giudizi di idoneità alla mansione specifica al lavoro (in caso di giudizio di inidoneità parziale, temporanea o totale di un lavoratore, sarà compilata comunicazione scritta esplicativa per l'azienda, nel rispetto del segreto professionale, e per il soggetto interessato);
- effettuazione di visite mediche preventive, periodiche, su richiesta del lavoratore, in occasione di cambio mansione, precedenti alla ripresa del lavoro a seguito di assenza per motivi di salute di durata superiore a 60 giorni continuativi;
- istituzione ed aggiornamento, per ogni lavoratore sottoposto a sorveglianza sanitaria, della cartella sanitaria individuale di rischio, da custodire presso la sede centrale con salvaguardia del segreto professionale;
- informazione ai lavoratori sul significato degli accertamenti sanitari cui sono sottoposti e, a richiesta, erogazione di informazioni analoghe ai rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza;
- informazione, per ogni lavoratore interessato, circa i risultati degli accertamenti sanitari e consegna di copia della documentazione sanitaria;
- collaborazione alla predisposizione del Servizio di Primo Soccorso;
- collaborazione, ove necessario, all'attività di formazione e informazione.

Al medico competente sono altresì richiesti:

- attività di informazione/formazione dei lavoratori sulle precauzioni da mettere in atto in ambito lavorativo, con fornitura al datore di lavoro di strumenti divulgativi predisposti dalle principali fonti istituzionali di riferimento.
- collaborazione all'integrazione del DVR in caso di eventuali rischi emergenti. A tal fine si comunica che l'istituto scolastico è composto da n. 12 plessi siti in sette comuni:
- Francavilla di Sicilia (4 plessi)

- Graniti (1 Plesso)
- Malvagna (1 Plesso)
- Mojo Alcantara (1 Plesso)
- Motta Camastra (2 Plessi)
- Roccella Valdemone (1 Plesso)
- Santa Domenica Vittoria (2 Plessi)

Il personale scolastico interessato è il seguente (dati disponibili alla data di emissione del bando):

- n. 1 Dirigente Scolastico
- n. 1 DSGA.
- n. 120 docenti
- n. 5 Assistenti Amministrativi
- n. 24 Collaboratori scolastici

Si precisa che viene indicato il numero totale del personale docente e ATA nell'ambito del quale dovrà essere concordato con il Medico Competente quello da sottoporre a sorveglianza sanitaria.

ART. 2 – REQUISITI RICHIESTI

Il candidato interessato alla partecipazione del presente avviso pubblico dovrà avere i seguenti requisiti minimi:

- possedere cittadinanza italiana o comunitaria;
- godere dei diritti civili e politici;
- non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- essere a conoscenza di non essere sottoposto a procedimenti penali;
- essere in possesso di uno dei seguenti titoli previsti dall'art. 38 del Decreto Legislativo 9 aprile 2008, n.81, per assumere le funzioni di "Medico Competente":

1) specializzazione in medicina del lavoro o in medicina preventiva dei lavoratori o psicotecnica;
2) docenza in medicina del lavoro o in medicina preventiva dei lavoratori e psicotecnica o in tossicologia industriale o in igiene industriale o in fisiologia del lavoro o in clinica del lavoro;
3) specializzazione in igiene e medicina preventiva o in medicina oltre all'iscrizione nell'elenco dei Medici competenti istituito presso il Ministero della Salute;

I candidati devono essere in possesso di almeno uno di tali requisiti oltre all'iscrizione nell'elenco dei Medici competenti istituito presso il Ministero della Salute, alla data di scadenza fissata per la presentazione delle domande. L'Istituto non si ritiene comunque in alcun modo vincolato a procedere all'affidamento dell'incarico, riservandosi di interrompere la presente procedura di selezione in qualsiasi momento, con semplice avviso da apporre all'Albo dell'Istituzione Scolastica e del sito web dell'Istituto: www.icfrancavilla.edu.it senza che i partecipanti possano avanzare rivendicazioni o rivalse di alcun tipo. Gli aspiranti dipendenti dalla P.A. dovranno essere autorizzati e la stipula del contratto sarà subordinata al rilascio preventivo di detta autorizzazione. Il professionista che sarà incaricato dovrà impegnarsi a garantire, a propria cura e spese, adeguata copertura assicurativa per i rischi derivati da responsabilità civile in occasione dello svolgimento delle prestazioni e attività presso il committente.

CAUSE DI ESCLUSIONE

Non possono partecipare alla selezione:

- Coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- Coloro che siano stati dichiarati decaduti dall'impiego per avere conseguito dolosamente la nomina mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
- Coloro che siano stati interdetti dai pubblici uffici a seguito di sentenze passate in giudicato;
- Coloro che abbiano riportato condanne penali e che abbiano procedimenti penali pendenti;

- Coloro che siano inibiti per legge o per provvedimento disciplinare all'esercizio della libera professione.

ART. 3 – DURATA DELL'INCARICO – COMPENSO – RISOLUZIONE DELL'INCARICO

L'incarico avrà la durata biennale decorrente dalla data di stipula del contratto.

Il pagamento del corrispettivo sarà effettuato con cadenza annuale decorrente dalla data di stipula del contratto, in base alle prestazioni effettuate, entro 30 giorni dal ricevimento della fattura elettronica, previo accertamento della regolarità contributiva. Il Medico Competente prescelto provvederà in proprio alle eventuali coperture assicurative per infortuni e responsabilità civile. Qualora il medico competente si dovesse rendere inadempiente agli obblighi contrattuali, o contravvenisse a norme di Legge o aventi forza di legge, l'Istituzione Scolastica avrà la facoltà di risolvere anticipatamente l'incarico con effetto immediato.

Costituiscono motivo di risoluzione anticipata del rapporto, previa motivata esplicitazione formale:

- la non veridicità delle dichiarazioni rese nella fase di partecipazione al bando;
- la violazione degli obblighi contrattuali;
- la frode o la negligenza nell'esecuzione degli obblighi e delle condizioni contrattuali. Le condizioni che danno luogo alla rescissione del contratto costituiscono oggetto di formale comunicazione al destinatario.

La risoluzione del contratto dà diritto all'istituto di affidare, previo scorrimento della graduatoria, al successivo avente diritto la prosecuzione dell'attività.

ART. 4 – CRITERI DI VALUTAZIONE E AGGIUDICAZIONE

In sede di comparazione si procederà alla valutazione delle domande pervenute ed all'assegnazione di un punteggio, secondo i parametri riportati in tabella, e alla stesura di una graduatoria in base a cui procedere per l'aggiudicazione della gara. I criteri per la valutazione delle offerte, ai fini dell'aggiudicazione, saranno i seguenti:

PRESTAZIONE	PUNTEGGIO
A) Incarico annuale medico competente, comprensivo di relazione annuale e consulenze varie (offerta economica)	Sarà attribuito all'offerta economicamente più vantaggiosa un massimo di 10 punti Alle altre offerte i punti saranno attribuiti con la seguente formula: 10 x offerta economica più bassa ---------- offerta economica in esame
B) Esperienze di medico competente in istituti scolastici	Punti 1 per ogni incarico (MAX 7)
C) Esperienze di medico competente in enti pubblici	Punti 1 per ogni incarico (MAX 3)

L'incarico sarà assegnato al professionista che avrà ottenuto il punteggio più alto, derivante dalla somma dei parametri A), B) e C).

In caso di parità si procederà all'assegnazione, tramite invito in busta chiusa in data da destinarsi, al professionista che offrirà un ulteriore ribasso.

Si procederà all'aggiudicazione anche in presenza di una sola offerta, purché congrua con le richieste contenute nel presente bando.

Il Dirigente scolastico procederà alla nomina di una commissione di valutazione.

L'incarico verrà aggiudicato anche in presenza di una sola offerta, purché ritenuta congrua da questa

Istituzione Scolastica.

ART. 5 – PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Per la selezione il soggetto concorrente dovrà presentare l'offerta composta da:

1. Istanza di partecipazione (Allegato 1), corredata da curriculum vitae.
2. Dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà (Allegato 2)
3. Offerta economica (Allegato 3)

L'offerta dovrà pervenire entro e non oltre le ore 10.00 del giorno 20/01/2025;

Non saranno ritenute valide le offerte pervenute oltre il termine indicato.

Questa Amministrazione è esonerata da ogni responsabilità per eventuali errori di recapito.

La domanda dovrà pervenire all'Istituto Comprensivo Francavilla di Sicilia, utilizzando una delle seguenti modalità:

- a mezzo PEC, firmata e in formato pdf, all'indirizzo di posta certificata istituzionale: meic835003@pec.istruzione.it , con file protetto, la cui password di sblocco dovrà essere trasmessa il giorno della scadenza fissato, indicando nell'oggetto: "OFFERTA PER INCARICO MEDICO COMPETENTE"

Non saranno considerate le offerte pervenute oltre tale termine e/o inviate via mail ordinaria. L'invio della domanda è a totale rischio del mittente, restando esclusa qualsivoglia responsabilità dell'Istituto ove per qualsiasi motivo l'offerta non pervenga entro il termine di scadenza all'indirizzo di destinazione. Farà fede la data di ricevimento della PEC. La firma sulla domanda di partecipazione alla selezione non deve essere autenticata ed è obbligatoria a pena di nullità della stessa. La presentazione della domanda obbliga espressamente all'accettazione di quanto esplicitato nel presente avviso.

ART. 6 – PROCEDURA DI SELEZIONE

Le buste pervenute saranno aperte in seduta pubblica dalla commissione nell'ufficio di Presidenza il giorno 22/01/2025 alle ore 11.00. La graduatoria provvisoria dei candidati sarà affissa all' Albo e al sito web dell'Istituto. L'affissione avrà valore di notifica agli interessati che, nel caso ne ravvisino gli estremi, gli interessati potranno produrre reclamo nel termine di 5 gg. dalla data di pubblicazione. Decorso tale termine, in assenza di ricorsi, la graduatoria diviene definitiva. Successivamente il Dirigente Scolastico, in base alle prerogative affidategli dalla normativa, procederà alla stipula dell'incarico. L'incarico non costituisce in alcun caso rapporto di lavoro subordinato.

ART.7 - MODALITA' DI PAGAMENTO

L'amministrazione procederà alla liquidazione del compenso al termine della prestazione, sulla base della rendicontazione presentata.

ART.8 TRATTAMENTO DATI PERSONALI

Informativa sintetica sulla privacy. Ai sensi del nuovo regolamento privacy 679/2016, in particolare degli articoli 7, 13, 15, 16, 17, 18 si comunica che i dati raccolti saranno gestiti ai sensi della norma in epigrafe e che il titolare del trattamento è l'Istituto Comprensivo Francavilla di Sicilia, rappresentato dalla Dirigente Prof.ssa Maria Rita Lo Giudice. Il Responsabile della Protezione dei dati è Vargiu Scuola Srl, (Referente Antonio Vargiu) tel. 070271560, email dpo@vargiuscuola.it con sede in via dei Tulipani 7 cap. 09032 Assemini (CA). I dati trattati saranno utilizzati esclusivamente per la finalità di partecipazione all'iniziativa di cui al presente bando, non saranno trasferiti e resteranno a disposizione dell'interessato fino al termine della procedura. L'informativa completa ed i dettagli sull'utilizzo dei dati sono presenti sul sito istituzionale della scuola al seguente link: www.icfrancavilla.edu.it sezione Privacy. I dati conferiti sono indispensabili per l'esecuzione delle misure precontrattuali ed alla successiva esecuzione del contratto. L'interessato ha diritto ad accedere ai dati, alla rettifica e cancellazione ed alla ulteriore limitazione d'uso, nonché il diritto alla revoca del consenso e di proporre reclamo all'autorità di controllo, direttamente, protocollo@pec.gpdp.it e/o per il tramite del

Responsabile Protezione Dati indicato in precedenza. In caso di rifiuto al trattamento non sarà possibile per l'interessato partecipare all'iniziativa. Non vi sono trattamenti automatizzati del dato con logiche di profilatura dell'utente.
L'interessato dichiara di avere preso visione dell'informativa estesa ex art. 13 Reg. UE 679/16 e di esprimere il consenso, al trattamento dei dati per ogni altro fine ulteriore rispetto a quelli di cui art. 6 lett. b del Reg. Ue 679/16.

ART. 9 RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Il responsabile del procedimento è il Dirigente Scolastico Prof.ssa Maria Rita Lo Giudice.

ART.10 PUBBLICITA'

Il presente bando è pubblicato in albo, sul sito internet di questa Istituzione scolastica in Amministrazione Trasparente: www.icfrancavilla.edu.it

ALLEGATI
1. Istanza di partecipazione (Allegato 1)
2. Dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà (Allegato 2)
3. Dichiarazione di assenza di condanne penali (Allegato 3)
4. Offerta economica (Allegato 4)

Il Dirigente Scolastico
Prof.ssa Maria Rita Lo Giudice
(documento firmato digitalmente ai sensi
e per gli effetti del CAD e norme ad esso connesse)